

ASP AZALEA

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona del Distretto di Ponente

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

La Relazione sulla performance è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse. Rileva eventuali scostamenti e presenta il bilancio di genere realizzato.

La Relazione, da adottare entro il 30 giugno di ogni anno, viene pubblicata sul sito web istituzionale ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b) del D.Lgs. n° 33/2013.

Il bilancio pluriennale 2017-2019 di previsione è stato approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci n° 15 del 22/12/2016.

	Esercizio 2017	Esercizio 2018	Esercizio 2019
Risultato gestione caratteristica	227.000	261.000	318.150
Utile o perdita di esercizio	- 365.000	- 330.000	- 269.000

Il Conto consuntivo 2017 è stato approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci n° 2 del 18/6/2018.

	Esercizio 2017
Risultato gestione caratteristica	77.765
Utile o perdita di esercizio	- 84.322

Malgrado il risultato della gestione caratteristica avesse iniziato un'inversione di tendenza già nel 2016 (€ 29.551,50 contro i € -227.351,24 del 2015), è il 2017 l'anno in cui si manifestano con chiarezza i segnali di ripresa di ASP, come certificato anche nella relazione del revisore unico ("un netto miglioramento della situazione aziendale..."; "il risultato positivo della gestione caratteristica rappresenta la conferma di un reale percorso di risanamento aziendale...").

Il personale dipendente ha subito una leggera flessione:

Al 1.1.2017	157
Al 31.12.2017	163

Il miglioramento della situazione economica e finanziaria dell'Azienda, frutto del lavoro di riorganizzazione dei servizi messo in atto dopo la nomina dell'Amministratore Unico (delibera Assemblea dei Soci n° 8 del 28/10/2015), ha consentito, in un clima di rinnovata fiducia nelle potenzialità di ASP, la ripresa della contrattazione decentrata integrativa, sospesa dall'anno 2014. L'atteggiamento del personale dipendente e delle organizzazioni sindacali è stato collaborativo, evitando contrapposizioni che non avrebbero portato benefici per l'Azienda.

Nell'ambito del fondo per il trattamento economico accessorio 2017 sono stati messi a disposizione euro 35.102,00 per la **produttività collettiva**. L'autorizzazione alla sottoscrizione del CCI è avvenuta con Decisione n° 5 del 18/2/2019. Stante l'esiguità della somma a disposizione (dovuta al rispetto del limite del salario accessorio 2016), si propone la sua integrale erogazione, sulla base delle schede di valutazione individuale utilizzate finora.

ASP AZALEA

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona del Distretto di Ponente

Gli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2017 sono stati affidati dall'Amministratore Unico con proprio atto n° 36 del 2/12/2016, articolati sulla base dell'organigramma aziendale approvato con atto n° 27 del 17/10/2016:

Servizi area anziani:	€ 12.909,00
Servizi area disabili:	€ 12.909,00
Servizi sociali territoriali:	€ 3.100,00
Servizi contabili:	€ 12.909,00
Direzione e servizio amm.vo:	€ 16.000,00

Per quanto riguarda le **indennità di risultato** delle posizioni organizzative, occorre sottolineare che gli obiettivi assegnati vertevano essenzialmente su tre linee di intervento:

- la drastica riduzione dei costi, per garantire la sopravvivenza dell'Azienda;
- il mantenimento degli standard di qualità dei servizi;
- il monitoraggio continuo di entrate/uscite, per tenere sotto controllo la gestione.

E' inutile nascondere che la struttura gestionale dell'Azienda era in parte impreparata ad affrontare questa sfida, essendo stata coinvolta soltanto marginalmente, in passato, nelle problematiche economiche e finanziarie.

Pur tuttavia, occorre rilevare che i Responsabili dei diversi servizi hanno complessivamente adottato un atteggiamento collaborativo, a volte critico, ma mai di ostilità. La direzione, con il supporto del servizio finanziario, ha operato per valutare le richieste pervenute dai servizi sotto il profilo della loro compatibilità economica, introducendo questo "nuovo" parametro nelle contrattazioni con i diversi responsabili.

Pertanto, pur consapevole delle difficoltà affrontate e di alcune resistenze, valutando a consuntivo l'attività dei responsabili, si propone l'erogazione delle indennità di risultato nella misura massima consentita. A partire dall'anno corrente (2019) il monitoraggio del conseguimento degli obiettivi dovrà essere effettuato in corso d'opera e le variazioni dovranno essere valutate preventivamente.

Castel San Giovanni, giugno 2019

IL DIRETTORE

(M. Pisani)

